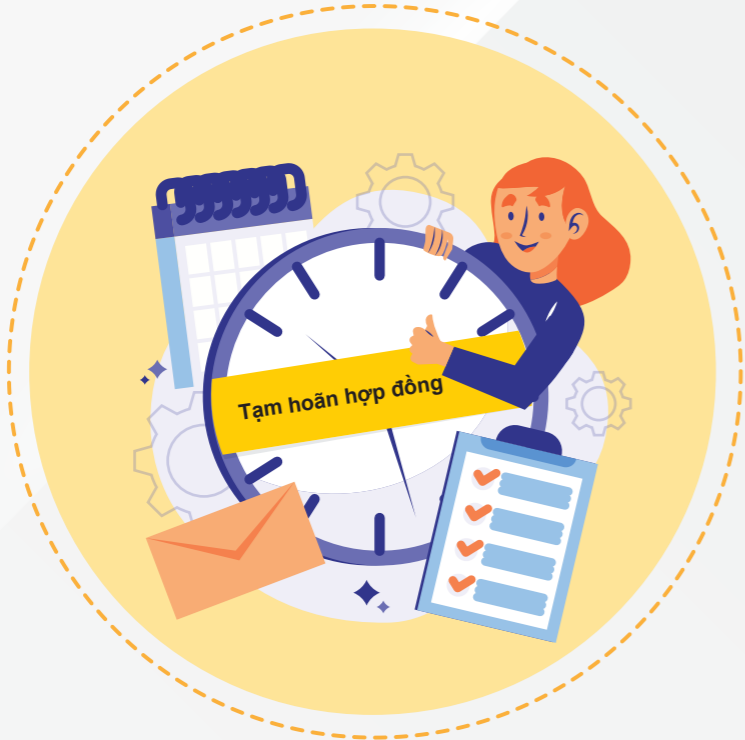


# 07 QUYỀN LỢI DÀNH RIÊNG CHO LAO ĐỘNG NỮ MANG THAI

*Căn cứ theo Bộ luật Lao động 2019.*



Được tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.



Có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.



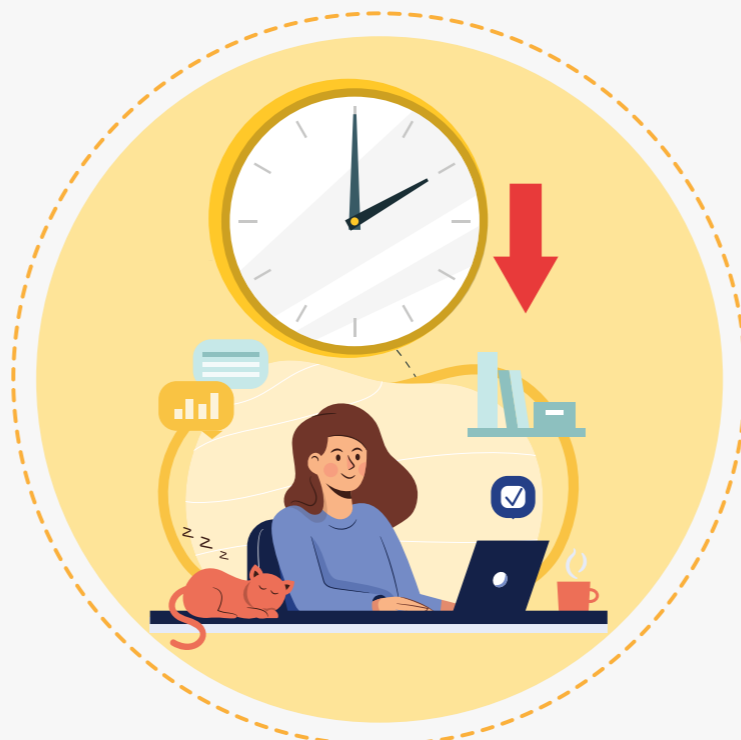
Không bị xử lý kỷ luật lao động.



Không bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.



Không phải làm đêm, làm thêm giờ, đi công tác xa khi mang thai từ tháng thứ 7.



Được chuyển công việc nhẹ hơn hoặc giảm giờ 01 giờ làm việc hằng ngày mà không bị giảm lương.



Được nghỉ trước khi sinh tối đa 2 tháng(\*).

*(\* ) Áp dụng lao động nữ làm công việc ảnh hưởng xấu đến thai phụ, thai nhi, và có thông báo cho người sử dụng lao động biết.*