

7 TRƯỜNG HỢP ĐƯỢC QUYỀN NGHỈ VIỆC KHÔNG CẦN BÁO TRƯỚC



Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc.



Không được trả đủ lương, trả lương không đúng hạn.



Lao động nữ mang thai có giấy xác nhận tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng tới thai nhi.



Đến tuổi nghỉ hưu (trừ trường hợp có thỏa thuận khác).



Không được bố trí đúng công việc, nơi làm việc, không được đảm bảo điều kiện làm việc theo thỏa thuận.



Bị ngược đãi, đánh đập, nhục mạ làm ảnh hưởng tới sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động.



Không được cung cấp thông tin trung thực về công việc, nơi làm việc, điều kiện, thời giờ làm việc,.. làm ảnh hưởng tới việc thực hiện hợp đồng lao động.

**Căn cứ khoản 2, Điều 35, Bộ luật Lao động 2019.*